СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Заведующий МБДОУ

профсоюзного комитета детского сада №37 города Белово

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Т.Л.Кривицкая/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Т.С.Вакуленко/

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стажировке работников и допуске к самостоятельной работе**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад № 37 «Огонёк» города Белово».**

**2019 г.**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения стажировки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Огонёк» города Белово» (МБДОУ детский сад № 37 города Белово), далее (Учреждение) и допуска их к самостоятельной работе.

1.2. Целью стажировки является практическое освоение навыков выполнения работы или группы работ с обучением и практическим приемам обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте, а также освоение безопасных приемов труда на конкретном рабочем месте.

1.3. Настоящее положение разработано во исполнение статей 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, ГОСТа 12.0.004-90 «Системы стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда в Российской Федерации. Общие положения», Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», типовых инструкций по охране труда работников рабочих профессий.

1.4 Организация стажировок на рабочих местах по приказу руководителя Учреждения возлагается на специалиста, ответственного за охрану труда или лицо, которому подчиняются работники, а также на квалифицированных работников - инструкторов, имеющих стаж практической работы не менее трех лет.

1.5. Общий контроль над организацией работ по проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет руководитель Учреждения.

**2.Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте.**

**Оформление результатов стажировки. Допуск к работе.**

2.1. Стажировке на рабочем месте подлежат все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу работники рабочих профессий, занятые на работах, к которым предъявляются повышенные (дополнительные) требования безопасности труда.

2.2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте по программе, разработанной и утвержденной в установленном порядке локальными нормативными актами.

2.3. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 рабочих дней.

2.4. Конкретная продолжительность стажировки работника определяется руководителем Учреждения в зависимости от характера выполняемых работ, наличия вредных и опасных производственных факторов, опыта и квалификации работника.

2.5. Допуск к стажировке работника оформляется приказом руководителя Учреждения с указанием сроков стажировки и лиц, ответственных за ее проведение.

2.6. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается. Назначается повторная проверка знаний.

2.7. Ответственный за стажировку в письменном виде докладывает об этом руководителю Учреждения для принятия окончательного решения.

2.8. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается трудовой договор.

2.9. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение (стажировку) несет руководитель Учреждения.

2.10. Работники, получившие удовлетворительные оценки по результатам теоретических знаний и практических навыков, могут быть допущены к самостоятельной работе. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

2.11. Допуск к самостоятельной работе оформляется приказом.